



NCK:s nyhetsbrev

Nr.3, juni 2010

www.nckkultur.org

NCK får drygt tre miljoner från EU för fortsatt utveckling av verksamheten

NCK har beviljats 3 150 000 kronor av Europeiska regionala utvecklingsfonden för fortsatt utveckling av verksamheten. Detta innebär bland annat att personalstyrkan kommer att utökas och att inplanerade satsningar på nya projekt kan realiseras.

Europeiska regionala utvecklingsfonden främjar verksamheter som verkar för social sammanhållning och ekonomisk utveckling på regional nivå. I detta sammanhang har NCK tilldelats medel för att fortsätta utveckla intressanta projekt och spännande samarbeten, på regional, nordisk och europeisk nivå, vilket naturligtvis är mycket glädjande.

Redan efter sommaren anställs två nya medarbetare.

NCK och Jamtli gör sig redo för internationell konferens

Den 22-24 juni står NCK och Jamtli som värdar för PASCAL:s 8:e konferens, under temat "Heritage, Regional Development och Social Cohesion". De cirka 80 deltagarna kommer från hela världen och bland föredragshållarna märks bland andra Verne S. Harris från The Nelson Mandela Foundation, Sydafrika, Mark O'Neill från Arts and Museums Glasgow, Storbritannien, Darlene E. Clover från University in Victoria, Kanada och Margherita Sani från IBC, Italien.

Efter konferensen kommer föredragen att finnas tillgängliga på NCK:s hemsida.

Läs mer om konferensen: <http://www.jamtli.com> (scrolla till slutet av sidan)

Läs mer om PASCAL: <http://www.obs-pascal.com>

Forskningsrapport: "Cultural Heritage, Democracy and the Labour Market"

Museologen Cecilia Rodhén har under tre månader genomfört ett forskningsprojekt vid NCK som syftar till att analysera systemet med lönebidragsanställda vid museer och arkiv, i relation till livslångt lärande och demokratisering. Genom intervjuer har Rodhén utrett hur lönebidragsanställda upplever sin anställning och sina lärandemöjligheter, liksom hur institutionerna själva arbetar med livslångt lärande som ett sätt att utveckla verksamheten.

Rodhén ger en mycket positiv bild av lönebidragsanställdas situation vid museer och arkiv och hon uppmanar därför kulturarvsinstitutioner att arbeta än mer ändamålsenligt med livslångt lärande. Undersökningen visar också på den oundgängliga roll som lönebidragsanställda fyller vid museer och arkiv och lyfter fram den roll de spelar för institutionernas allmänna demokratisering.

Hela rapporten finns att ladda ner från NCK:s hemsida.

Measuring Social Contribution – ny verktygslåda för att stärka kulturarvsinstitutioners sociala roll

MLA i Storbritannien har utvecklat en metod för hur museer och arkiv kan utvärdera och stärka sin sociala roll i det egna närområdet. Verktygslådan innehåller både fallstudier och riktlinjer för hur kulturarvsinstitutionernas sociala betydelse kan mätas, utvärderas, redovisas och stärkas.

MLA har tidigare utvecklat verktyg för hur museer och arkiv kan arbeta för att utvärdera, stärka och redovisa sina pedagogiska insatser (Generic Learning Outcomes – GLO) och den nya verktygslådan (Generic Social Outcomes – GSO) knyter an till denna.

Läs mer på MLA:s websajt: <http://www.inspiringlearningforall.gov.uk/>

NCK har ny hemsida

NCK:s hemsida har en ny hemsida. Ta gärna vägen förbi – adressen är densamma som tidigare: www.nckkultur.org

Kontakta NCK

Har du något att berätta? En konferens, ett projekt, en spännande metod eller en publikation?

Kontakta Sofia Kling: sofia.kling@jamtli.com eller +46 (0)10 4768925

